



**Marvell Technology, Inc.**

# 企業倫理・行動規範

# 目次

## 当社の企業倫理・行動規範 ..... 3

当社が世界的規模でビジネスを行う方法

Marvellの核となる行動

行動規範の適用性

## 率直に話しまたは支援を受ける方法 ..... 5

## MATT MURPHYのメッセージ ..... 6

## 当社のビジネス慣行 ..... 7

腐敗行為の防止

ビジネスパートナー

贈物、娯楽、または接待の授受

公務員等との贈物および娯楽

事業経費

公正競争

競合情報

世界の取引規制の遵守

マネーロンダリングの状況避ける

## 当社の職場 ..... 13

利益相反の防止

実際のまたは潜在的な利益相反の開示

家族および職場の個人的関係

家族および第三者ビジネスパートナーとの個人的関係

外部の雇用、ビジネス、または発明

会社の機会

個人的投資

Marvellの資産の保護

技術の使用

Marvellの機密情報

Marvellの知的財産

他者の機密情報および知的財産

第三者のソフトウェアおよびオープンソース・ソフトウェアの使用

技術標準グループ

契約および約束

補足文書

ハラスメントおよび差別

従業員に関する機密情報

職場のプライバシー

ソーシャルメディアの適切な利用

推薦

## 当社の株主 ..... 25

インサイダー取引および内報の防止

マスメディアおよび金融業界との連絡

業界コンサルタントまたは業界専門家

パブリックスピーキングおよび公開

財務的事項および商慣行

業務記録

記録保持および訴訟ホールド

## 当社の地域社会 ..... 31

政治献金

公共事業およびボランティア

人権

## 行動を起こす ..... 32

行動規範の遵守

報告手順その他の問い合わせ

参考情報

相談窓口

調査

報告者および調査を支援する個人の機密保持

Marvellは報復を容認しません

虚偽の申立て

金融専門家に適用される規定

行動規範の変更

## 主要な参考情報 ..... 36



## 当社の企業倫理・行動規範

当社が世界的規模でビジネスを行う方法。Marvellの企業倫理・行動規範（以下「行動規範」といいます）は、当社が日々業務を行うあらゆる場所で倫理的かつ誠実に、かつ適用され得るあらゆる法規制を遵守して、ビジネスを行う方法の指針となるものです。行動規範にある基本指針は、行動規範全体にわたり言及される可能性がある、Marvellのその他のポリシーや行動基準へとさらに拡大される場合があります。これらのその他のポリシーおよび基準は、行動規範から独立しており、行動規範より厳しくなっている場合があります。これらのその他のポリシーおよび基準は、my.marvell.comでまたはあなたの上司若しくはコンプライアンスチームにコピーを要求することにより入手可能です。

### Marvellの核となる行動

当社の核となる行動では、当社がグローバル企業としてどのような企業であり、当社が互いの関係および当社の利害関係者（顧客、サプライヤ、競合他社、株主、および地域）との関係をどのように築くかについて定義します。当社の核となる行動は、以下のとおりです。



#### 誠実に行動し、あらゆる人に対し敬意をもって遇します。

- ・ 本当に思っていることを言い、言ったことを実行します。
- ・ 皆を受け入れ、人々および意見の多様性を受け入れます。
- ・ 偽りや傲慢さが受け入れられることはありません。



#### イノベーションを行い、顧客のニーズを解決します。

- ・ 顧客のニーズを理解し、イノベーションを集中させてそのニーズを成功につなげます。
- ・ 創造性を発揮します一予測されたリスクを負い、失敗から学びます。
- ・ 顧客との緊密な信頼関係を築き、取引しやすくします。



#### 几帳面さと厳密さをもって実行します。

- ・ データに基づき客観的に意思決定を行います。
- ・ 優れたものにするために努力し、無駄、遅延、および矛盾を最小限に抑えます。
- ・ 優れた品質を期日どおりに引き渡します。



#### 他者の目的達成を支援します。

- ・ 1つのMarvell一個人やチームの目的よりもMarvellの目的を優先します。
- ・ 全事業のオーナーのように行動します。
- ・ 情報、参考情報、技術、および機会を、組織を通じて共有します。

### 行動規範の適用性

行動規範は、Marvellのあらゆる従業員および取締役会のメンバーに適用され、これらの者を、本行動規範では、個別にまたは総称して、「あなた」、「Marvellの従業員」、「当社」、または「我々」と呼ぶ場合があります。当社は、Marvellのあらゆる独立請負人、コンサルタント、サプライヤ、およびMarvellと取引を行うその他の者が、本行動規範または[www.marvell.com](http://www.marvell.com)で閲覧可能なMarvellのサプライヤ行動規範に定める同等の行動規範を遵守することを求めます。

## Marvellは、あなたが次のことを行うことを求めます。

- ・ **当社の核となる行動を日々実践します。** 違法行為または倫理に反する行為を一切容認せず、最高レベルの職業倫理をもって行動します。
- ・ **行動規範を理解し、これを遵守します。** 行動規範およびあらゆる適用され得る規制を遵守します。当社は行動規範を適宜改正する場合があります、あなたは一切の改正についてよく理解することが求められます。
- ・ **率直に話します。** 行動規範や法律の遵守について懸念がある場合はご報告をお願いします。あなたが行動規範その他のMarvellのポリシー、法律、または規制上の要件への違反に気付いた場合には、率直に話す義務があります。Marvellは報復を行わず、また実際に生じた、または潜在的な不正行為について誠実な報告を行った人物、当該報告の調査に参加した人物に対して、いかなる報復も容認しません。違反の報告の方法について若しくはMarvellの非報復ポリシーについて、または行動規範の解釈の支援を受けるための詳細については、[5ページ](#)の「率直に話または支援を受ける方法」のセクション、または[32ページ](#)の「行動を起こす」のセクションをご覧ください。

**支援を受けます。** 行動規範は、あなたがMarvellの従業員として直面するあらゆる状況または問題に対処することを目的としていませんが、当社の核となる行動を強化し、かつあなたがビジネス、法律、または倫理上の正しい選択について確信が持てない状況に直面したときに、適格な判断を下し、分別を働かせられるように導けるよう策定されています。特定の状況における最善策について疑問がある場合には、まず以下のことを自身に問いかけてみてください。

- ・ **自分の行動案は、合法的であるか？**
- ・ **それは、Marvellのポリシーに準拠しているか？**
- ・ **それは、当社の核となる行動に一致しているか？**
- ・ **それは、当社の株主の利益を最優先しているか？**
- ・ **自分の決定が公表されたとしても心配はないか？**

これらの質問のいずれかの回答が「いいえ」であるなら、その行動案を採用してはいけません。迷った場合には、率直に話し、または[コンプライアンスチーム](#)からの指導を求めてください。

- ・ **読み、証明し、かつ開示します。** あなたは、行動規範を読み、これを理解したことを証明し、実際のかつ潜在的なあらゆる利益相反について開示することが求められます。
  - ・ 新人研修中のあらゆる従業員は、その新人研修プロセスの一環として、行動規範を読み、これを理解したことを証明し、かつ実際のまたは潜在的な利益相反の全てについて開示することが要求されます。
  - ・ あらゆる従業員は、行動規範を理解したことを1年ごとに証明し、かつ実際のまたは潜在的な利益相反の全てについて開示することが要求されます。
  - ・ あなたは、実際のまたは潜在的な利益相反に気付いた後は、速やかに[コンプライアンスチーム](#)に通知することが求められます。

**その他の研修および認定。** 適宜、あなたは、その他の法的、倫理的、かつコンプライアンスに関する研修に参加し、または必要若しくは適切であるとMarvellが判断するその他の認定書を提出するよう要求される場合があります。これらの研修および認定は、Marvellの倫理的行動に対する責任の一部であり、あなたが継続してMarvellの期待を理解し、これについて責任を負うことを保証するために、情報提供を行うよう策定されています。あなたは、要求される研修または認定を適宜修了するよう求められます。当該修了の不履行は、解雇を含むそれ以下の懲戒手続きをもたらす可能性があります。

### Marvell相談窓口

悩んだ時は24時間いつでも  
[concernline.marvell.com](https://concernline.marvell.com)にご  
連絡ください。



## 率直に話しまたは支援を受ける方法



行動規範若しくは法律の適用性に関する質問があれば、または行動案が行動規範若しくは法律に準拠しているかどうか確信が持てない場合、[コンプライアンスチーム](#)に連絡してください。コンプライアンスに関する不履行の報告またはコンプライアンスの問題に関する懸念の表明を希望する場合、あなたの上司があなたを支援する最良の立場にいる可能性があります（あなたの上司が違反に関わっているとあなたが考えない場合）。ただし、困難な状況に対処する上で助言の提供が可能なその他多くの参考情報を、あなたは利用することができます。

**行動規範や法律の遵守について懸念がある場合はご報告をお願いします。行動規範や法律上の違反に気付いた場合には、報告の義務があります。以下の例を参考にして、安心して話をしたり、報告したりできる相手を選んでください。**

- ・ 幹部またはあなたが信頼する別の上司
- ・ 人事部
- ・ [コンプライアンスチーム](#)
- ・ [利益相反審議委員会](#)
- ・ 法務部の職員
- ・ [Marvell相談窓口](#)。匿名での利用が可能で、<http://concernline.marvell.com>で24時間、毎日利用できます。また、相談窓口に掲載される現地の電話番号に電話をかけることもできます。

**報告、調査、Marvellの非報復ポリシー、その他の情報の詳細については、[32ページ](#)の「行動を起こす」をご覧ください。**

### [Marvell相談窓口](#)

悩んだ時は24時間いつでも  
[concernline.marvell.com](http://concernline.marvell.com)にご  
連絡ください。



## MATT MURPHYのメッセージ

大手テクノロジー企業として、Marvellは類まれなイノベーションに関してその評判を獲得しています。この成功を継続して積み重ねるために、当社は、従業員およびパートナーに、とりわけ競争の激しい業界において、完全な透明性、自信、および誠実さをもって最高の仕事ができると感じてもらいたいと考えます。企業倫理・行動規範はそのためにあります。

当社の企業倫理・行動規範は、我々の業務がたとえ何であろうと、我々皆に個人として適用されます。したがって、顧客、投資家、パートナーとの業務、およびこれら関係者間で相互に実施される業務などMarvellに関するあらゆる事項において、これらのポリシーの重要性と価値を理解し、尊重することが私たちの責務です。

当社の企業倫理・行動規範は、多くのテーマを取り上げる一方で、生じる可能性のあるあらゆる状況を予測することは不可能です。そこで私は、あらゆるMarvellの従業員が一貫して適切な判断を下し、常に最高水準の企業倫理と一致した正攻法を取ることを求めます。極めて倫理的な行動について不明な点がある場合は、所属部門の上司または[コンプライアンスチーム](#)に連絡して助言を求めてください。

日々、妥協しない誠実さをもって行動することにより、当社は、どんなビジネスにおいても最も価値のある資産、つまり信頼を継続して築いてゆきます。その間、当社はまた、Marvellが単に素晴らしい技術を有する企業というだけでなく、素晴らしい人々を有する企業であることも実証します。

以上、よろしく申し上げます。

Matt Murphy  
社長兼CEO

 **Marvell相談窓口**

悩んだ時は24時間いつでも  
[concernline.marvell.com](https://concernline.marvell.com)にご  
連絡ください。



## 当社のビジネス慣行



### 腐敗行為の防止

Marvellは、連邦海外腐敗行為防止法（以下「FCPA」といいます）その他の世界中の適用され得る汚職防止法（以下、総称して「汚職防止法」といいます）の文言および精神を厳守することを約束します。汚職防止法は、一般的に、取引を獲得若しくは維持するため、または不適切な利益を確保するために公務員等（階級を問わない）、政治家候補者、または政党関係者に対し、有価物の支払い、約束、または申し出を行うことを禁止しています。汚職防止法はまた、一般的に、商業的環境における贈収賄を禁止しています。贈収賄とは、公務員等であれ民間のビジネスパートナーであれ、何者かに不適切に影響を与えるために有価物を提供することをいいます。

汚職防止法ではまた、当社の財務情報、業務記録、および取引の全てを、完全、公正、かつ正確に当社の会計帳簿に記録することを要求します。

汚職防止法の管轄範囲は広範である可能性があり、Marvellは、Marvellの全従業員、コンサルタント、役員、および代表者、並びにMarvellに代わり行動するその他あらゆるMarvellの利害関係者が汚職防止法およびMarvellのポリシーの全てを完全に遵守することを要求します。

 **Marvell相談窓口**

悩んだ時は24時間いつでも  
[concernline.marvell.com](https://concernline.marvell.com)にご  
連絡ください。

## ビジネスパートナー

Marvellは、そのビジネスパートナーの行為について責任を負い、かつ当該行為に基づき重大な損害を被る可能性があります。ビジネスパートナーは、価値（価格に対する品質）、価格、技術的卓越性、サービスの評判、コンプライアンスに関する記録、および生産／サービス能力等の客観的基準に基づき選択される必要があります。

## ビジネス上の贈答品、娯楽、または接待の授受

Marvellを宣伝することおよびビジネス上の価値ある相互の信頼関係の構築は、Marvellの事業成功のための重要な要素です。これには当然、贈物、食事、娯楽、または歓待の授受が含まれる可能性があります。しかしながら、状況によっては、贈物、娯楽、または接待は、不適切な支払いまたは贈収賄と見なされる場合があり、現地法、当社のポリシー、または当社のビジネスパートナーのポリシーの違反となる可能性があります。

Marvellは、信頼関係構築および業務関係の強化といった正当な業務目的のために、サプライヤ、顧客その他の取引関係者に対し、贈答品の申し出を行うことを認めています。ただし、その贈答品は、下記の条件に従うものとします。

- ・ 250米ドル以下であること（販促的性質を有する場合であっても）、かつ
- ・ 現地法により、またはMarvellと受領者との間の契約により定められた特定の限度を超えないものであること

例外的に250米ドルを超える贈答品を提供する予定がある場合は、コンプライアンスチームから書面での事前承認を得る必要があります。贈答品は、その金額の大小にかかわらず、暦年につき2回を超えて同じ受領者に提供することはできません。したがって従業員が暦年中に1人の提供者に提供することができる全ての贈答品の累積額は、コンプライアンスチームからの事前承認を書面の形で得た場合を除き、500米ドルを超えることはできません。

- ・ Marvellの従業員は、顧客、サプライヤその他のビジネスパートナーとの信頼関係構築および関係強化といった、正当な業務目的のために申し出る業務上の本件娯楽を提供することができますが、それは下記の条件に従うものとします。
- ・ コンプライアンスチームからの事前承認がない場合、1人当たり500米ドル相当以下であること
- ・ Marvellの出張および経費に関するグローバルポリシーに準拠していること

例外的に500米ドルを超える娯楽を提供する意向がある場合は、コンプライアンスチームから書面での事前承認を得る必要があります。本件娯楽は、その金額の大小にかかわらず、暦年につき4回を超えて同じ受領者に提供することはできません。したがって従業員が暦年中に1人の受領者に提供することができる全ての食事、娯楽および接待の累積額は、コンプライアンスチームからの事前承認を書面の形で得た場合を除き、2,000米ドルを超えることはできません。

### Marvell相談窓口

悩んだ時は24時間いつでも  
concernline.marvell.comにご  
連絡ください。

従業員は、下記のあらゆる条件を満たす場合を除き、既存のまたは潜在的なベンダー、サプライヤ、顧客、その他のビジネスパートナーとの贈物または娯楽の授受を行うことはできません。これらの条件は、たとえ異なる行為が「通常のビジネスの方法」であるとみなされる地域であっても、世界の如何なる場所においても適用されます。

- ・ **ビジネスの目的。** 贈物または娯楽は、合法的な、ビジネスに関連する目的を有さねばなりません。
- ・ **名目的な価額。** 贈物または娯楽の価額は合理的であり、[汚職防止に関するグローバルコンプライアンスポリシー](#)に定める事前承認された価額を超えません。例外事項は、[コンプライアンスチーム](#)に付され、当該チームの事前承認を受けなければなりません。
- ・ **優遇された待遇の禁止。** 贈物または娯楽の目的は、特別な若しくは優遇された待遇を獲得することではなく、または行為若しくは決定に不適切に影響を及ぼすことでもありません。
- ・ **合法性。** 贈物または娯楽の授受は、取引関係および現地の慣習に対して適切であり、あなたの国および受領者の国の両方において合法です。
- ・ **行動規範と合意。** 受領者の組織の行動規範またはビジネスパートナーとの契約上の合意に違反してはなりません。
- ・ **文書化。** 贈物および娯楽は、適切に文書に記録しなければならず、必要な場合には、贈物、娯楽、または接待を提供する前に適切な承認を得なければなりません。
- ・ **ポリシーの遵守。** [汚職防止ポリシー](#)および[旅行および費用に関するグローバルポリシー](#)を含むMarvellのポリシーに基づき別段の許可を受けなければなりません。あなたの部署がポリシーに含まれるものよりも厳格な要件を課す場合があり、あなたは当該要件を遵守することを要求されます。あなたが贈物または娯楽を提供する場合には、受領者の組織が課す適用すべきポリシーまたは行動規範についても遵守しなければなりません。



 **Marvell相談窓口**

悩んだ時は24時間いつでも  
[concernline.marvell.com](https://concernline.marvell.com)にご  
連絡ください。

## 公務員等との贈物および娯楽

Marvellは、公務員等またはその家族への一定の種類、食事、または娯楽についてはMarvellの**コンプライアンスチーム**の事前承認を得ることを含む、Marvellに利するような公務員等との交流に適用される特定の要件を有します。政府関係者は、高い地位にいる役人である必要はありません。政府関係者は、政府機関若しくは国有若しくは国の支配下にある民間企業の従業員、または消防士若しくは通関業者である場合もあります。**汚職防止ポリシー**を閲覧し、または**コンプライアンスチーム**に連絡して助言を得てください。

## 事業経費

Marvell会計および払戻しポリシーおよび手順、**出張ポリシー**、並びに当社の**汚職防止ポリシー**で要求されるように、贈物、娯楽、または接待に関するあらゆる費用および経費は、完全かつ正確に記録しなければなりません。経費払戻しフォームを提出する場合、この書式では、経費およびそのビジネス目的を正確に説明し、受領者が公務員等であるかどうかを含め、受領者の氏名、役職、および会社その他の組織を記載しなければなりません。誰が公務員等とみなされるかについての詳細は、当社の**汚職防止ポリシー**をご覧ください。

**Q.同僚と私は、顧客をディナーへ連れて行きました。非常に高価なワインを2本注文しましたが、私は上司が決してこれを承認しないことがわかっていました。そこで、私はウェイターに勘定を折半してもらい、私と同僚が半分ずつ支払い、私たちは別の経費報告書を提出しました。これは問題ないでしょうか。**

A. いいえ。経費の半分を支払ったという報告は、事情の半分を説明したに過ぎません。あなた方はまた、虚偽で不正確な取引記録を捏造し、意図的に承認プロセスを避けようとしていました。

**Q.私はアジアにある当社の現場の1つに勤務しており、設計チームを支援しています。先週、装置の1つが故障しましたが、交換部品は税関で引き止められています。上司は、部品を手に入れるためならどんな手段でも取れと私に言います。通関業者は、もし500ドルを支払えばずっと早く手続きすることができると私に言ってきました。同僚は通関業者へ支払いを行うか、若しくは当社の物流業者の1つに私に代わって500ドルを支払わせることは全く問題がなく、それについては誰も知る由もないだろうと言っています。私は500ドル支払うことはできますか。**

A. いいえ、できません。要求された支払いは、直接であろうと第三者を通じてであろうと「利益供与金」であり、支払いが要求された国において合法であろうとなかろうと、Marvellにより明示的に禁止されています。当社のために支払いを行うようベンダーに頼むことも明示的に禁じられています。Marvellは、物流業者等の当社の代理人の行為について責任を負われる可能性があり、当社は、ベンダーに当社に代わって腐敗行為を行うよう指示することはできません。さらに、あなたに代わって支払いを行うよう他の誰かに頼むことにより支払いの偽装を試みることで、あなたは意図的にMarvellのポリシーを回避しており、Marvellの不正確な業務記録を捏造しています。

## 質疑応答

### Marvell相談窓口

悩んだ時は24時間いつでも  
concernline.marvell.comにご  
連絡ください。

# 質疑応答

**Q.ブラジルの公立大学によって創設されたある新しいセキュリティ企業は、当社の製品を使用して評価を実施しています。この企業から、サンタクララにある当社のオフィスを訪問したいという希望がよせられています。そのチームうち2人はこれまで米国を訪れたことがなく、自分の配偶者を連れて、途中でディズニーランドに立ち寄りたと言っています。Marvellは、この旅費を支払うことはできますか。**

A. 配偶者、または取引以外の立ち寄りの費用の支払いを行うことは、通常は許可されません。また、この企業は公立大学が所有しているように思われるため、従業員は恐らく公務員です。これは、[コンプライアンスチーム](#)による審査が必要となるでしょう。

## 主要な参考情報

[汚職防止に関するグローバルコンプライアンスポリシー](#)

[出張および経費に関するグローバルポリシー](#)

[贈物および娯楽の事前承認フォーム](#)

[従業員ハンドブック](#)

## 公正競争

Marvellでは、我々は取引を得るため、精力的にしかし公正に競争しています。Marvellが法に反して競争を緩和または回避する効果がある、またはそのことを目的とした行動を容認することはありません。私たちは全員が米国の独占禁止法と同時に事業を遂行しているすべての国の競争法を遵守する必要があります。これらの法を遵守しないと、当該の企業と個人に対して刑事責任を含め深刻な結果が生じる場合があります。

あなたは、競合他社と、以下を含むがこれらに限定されない、競争を軽減または消費者を害する効果を有する合意を締結し、措置を取り、または協議を絶対に行うべきではありません。

- ・ 価格、ポリシー、契約条件、費用、在庫、市場占有率、生産能力計画、その他の競争条件に関し、競合他社と情報交換すること（または情報交換することに同意すること）
- ・ 市場若しくは領域の分割若しくは割当、またはサプライヤ若しくは顧客のボイコットを行うこと

## 競合情報

当社の競合他社および市場に関するビジネスインテリジェンスは、合法的かつ倫理的に取得しなければなりません。競合他社、ビジネスパートナー、および顧客を含むあらゆる人の情報、素材、製品、知的財産、または専有情報若しくは機密情報も盗んだり、または違法に使用したりしてはなりません。

## 主要な参考情報

[独占禁止ガイドライン](#)

[従業員ハンドブック](#)

 **Marvell相談窓口**

悩んだ時は24時間いつでも  
[concernline.marvell.com](https://concernline.marvell.com)にご  
連絡ください。

## 世界の取引規制の遵守

Marvellは、日々、世界中で取引活動を行っており、適用される規制は複雑です。輸出規制の影響を受ける取引活動には、製品の輸出入、国境を越えた生産図式の送付、ある国出身の従業員を別の国で働かせるために雇用すること、および当社の製品の試作品またはサンプルを国境を越えて持ち運ぶことが含まれます。当社は、特定の国々では顧客と取引を行うことが禁じられています。場合によっては、当社は、一定の情報または製品を一定の人々または顧客へ移転する前に、許可を得なければなりません。また、ビジネスパートナーを選別して、法律で禁じられている人物や国との間でビジネスを遂行することがないように徹底します。Marvellは、適用すべき取引規制の遵守を約束し、取引活動のどの面に関わる従業員にも適用すべきあらゆる規制を理解し、遵守することを求めます。詳細については、Marvellの[取引コンプライアンスチーム](#)に連絡し、Marvellの詳細な[グローバル取引コンプライアンスポリシー](#)を閲覧ください。

## 主要な参考情報

[グローバル取引コンプライアンスポリシー](#)

[グローバル取引コンプライアンスイントラネットサイト](#)

## マネーロンダリングの状況を避ける

マネーロンダリングとは、しばしば「不正な金」といわれる違法に得た利益を、合法的または「クリーン」に見えるようにするプロセスをいいます。違法薬物、テロ行為、または詐欺行為に関与する人々は、よくマネーロンダリング活動を行おうとしています。当社が、ビジネスパートナーに対して適切なデューデリジェンスを行い、ビジネスパートナーの活動を監視し、かつ不審な行為を報告することにより、マネーロンダリングの防止に尽力することが重要です。不審な行為の例には、現金による支払いの要求、単一支払いの複数取引への分割、オフショア銀行口座その他の通常と異なる支払い方法の利用が含まれます。マネーロンダリングや反テロリズムに関する問題は複雑になる可能性があります。正しいと思われる取引に遭遇した場合、速やかに上司に伝えるかまたは法務部に連絡してください。

**Q.我々は、中国に所在する顧客に販売を行っています。この顧客が、通貨制限を簡略化するとあって、キプロスの関係のない会社を通じて請求額を支払うことを希望しています。これは問題ないでしょうか。**

A.無関係な会社の関与は疑わしく、詳細な調査と注意が求められます。米国およびその他多くの国々に出入りする金銭の動きを規制する厳格な法律が存在します。契約当事者以外の誰かが当社への支払いを試み、または当社からの支払いを求めるときはいつでも、それは調査と注意を必要とします。何故なら、当事者は法律を破る意図はないかもしれませんが、この要求に従うことにより、あなたおよび当社は、マネーロンダリングを禁じる法律を含む複数の金融関連法に違反するリスクにさらされる可能性があります。単に販売会社の言葉を重んじれば、十分なのではありません。確実に当社が適切なデューデリジェンスを行うために、直ちに法務部にこの問題を提起する必要があります。

## 質疑応答

 **Marvell相談窓口**

悩んだ時は24時間いつでも  
[concernline.marvell.com](https://concernline.marvell.com)にご  
連絡ください。



## 当社の職場



### 利益相反の防止

利益相反とは、Marvellのためにあなたの務めを果たす際に、Marvellの最善の利益と合致せず若しくはこれと矛盾し、不適切若しくは二股の忠誠心に見え、またはあなたの職務遂行能力若しくは独自の判断を妨げる活動または関係をいいます。当社のビジネス上の決定およびビジネス活動の全てはMarvellの最善の利益に基づくべきであり、個人的関係または個人的利益に基づくべきではありません。利益相反の可能性は珍しいことではなく、適切に開示または管理されていれば許容される場合があります。たとえあなたの行動が利益相反を引き起こすと意図していなかったとしても、他者が利益相反を認識した場合、これはあなたまたはMarvellに損害を与えることと同じである場合があります。従って、あなたおよびMarvellの両者を保護するため予防措置を取ることができるよう、実際のまたは潜在的な利益相反を認識し、開示することが重要です。

**あらゆる新規雇用の従業員、および買収その他の取引を通じMarvellに入社した従業員は、新人研修の一環として行動規範の遵守を保証し、その時点で、実際のまたは潜在的な利益相反を開示しなければなりません。毎年、あらゆる従業員は、利益相反の規定を含む、行動規範の遵守を保証するよう要求されます。**

 **Marvell相談窓口**

悩んだ時は24時間いつでも  
[concernline.marvell.com](https://concernline.marvell.com)にご  
 連絡ください。

## 実際のまたは潜在的な利益相反の開示

毎年行う行動規範の認定の一環として、あなたは実際のまたは潜在的な利益相反を書面で開示するよう求められます。さらに、利益相反が生じたとき、または利益相反に関する従前の開示の事実に変更が生じたときには、年間を通じて追加的な開示を行うよう要求される場合があります。あなたが行う開示には、あなたの家族またはあなたが重要な関係を有する個人が関与する潜在的な利益相反を含める必要があります。

幹部および取締役会のメンバーは、Marvell法務部が管理し、かつ取締役会またはその委員会が審査するプロセスに基づき開示を行います。

その他あらゆる者が行う開示は、利益相反審査委員会（以下「COI委員会」といいます）、Marvellの社内倫理およびコンプライアンス委員会の小委員会が審査を行います。COI委員会は、会社内のその他の職員と協議する場合があります。当該職員には、あなたの監督者またはあなたの指揮系統におけるその他の者が含まれる場合があります。あなたが報告した活動が利益相反に該当するかどうかに関する勧告書は、あなたの監督者へのコピーと共にあなたに提供されます。

## 家族および職場の個人的関係

信頼と協力を確立するには、仕事にふさわしい好意的な関係が重要です。同僚とともに過ごす時間の長さから、従業員が親密な個人的関係を形成することもあります。Marvellは従業員のプライバシーを尊重し、一般的には従業員の家族またはその他親密な個人的関係について関知しません。ただし、家族または同僚間の親密な個人的関係が、会社の利益を第一に考えて決断を下す従業員の責任に影響を与える、または影響を与える可能性がある場合には、当該の関係は現実のまたは認識される利益相反を生じる可能性があることから、当社の関心事となります。例えば、社外事業の試みにおけるパートナー関係、不動産貸借、金銭貸借など、同僚間での個人的な金銭上の取引関係は、意見の相違、さらには返済不履行若しくは返済不能が生じた場合に、職場において従業員間に緊張をもたらす可能性があるため、推奨されません。

家族には、あなたの配偶者、同棲相手、恋人、親、継親、子、継子、兄弟姉妹、姻戚、またはあなたの自宅または家族の家に居住している人（借家人と従業員は除きます）が含まれます。親密な個人的関係には、デートをする関係、恋愛関係、性的関係、ボーイフレンド若しくはガールフレンド、配偶者、恋人、同棲相手、または類似した種類の関係が含まれる場合があります。

### Marvell相談窓口

悩んだ時は24時間いつでも  
[concernline.marvell.com](https://concernline.marvell.com)にご  
連絡ください。

Marvell内部で、家族および親密な個人的関係にある個人が以下の形で関わり合うことは一切禁止されます。

- ・ **管理者/部下の関係**：家族または親密な個人的関係にある個人は、社内の上下関係となることはできません。社内の上下関係は、直接的か間接的（直属でない）かを問わず、請負人および臨時労働者を管理する雇用管理者を含みます。
- ・ **雇用関係の決定を左右する立場**：家族または親密な個人的関係にある個人は、互いの雇用関係の決定に直接間接を問わず関与してはなりません。これには、雇用、作業割当、報酬、業績評価、懲戒処分、または昇進に関わる推薦が含まれます。

あなたの家族にMarvellで雇用されている、若しくはその予定がある者がいる場合、またはあなたがMarvellの従業員若しくは請負人と親密な個人的関係にある場合、あなたは、当該関係についてMarvellに開示するべき場合を含め、追加的な助言を従業員ハンドブックで調べなければなりません。関係の性質および社内におけるあなたの役割によっては、開示や業務形態の変更が必要となる場合もあります。

従業員は、自己の個人的関係により、職場を混乱させまたは自己の業務若しくは独自の判断を妨げてはなりません。

## 家族および第三者ビジネスパートナーとの個人的関係

あなたの家族または親密な個人的関係にある者がMarvellの事業に関与する第三者、例えばMarvellのサプライヤ、顧客若しくは競合他社を所有し、またはそうした第三者に雇用されている場合、Marvellの利益が損なわれる可能性があります。そのような状況は、禁止されませんが、機密保持および利益相反に対しいっそう敏感になることを必要とします。このような関係は、可及的速やかに[compliance@marvell.com](mailto:compliance@marvell.com)に開示しなければならず、COI委員会の事前の承認を得ずに、これらの家族または親密な個人的関係にある者と共にMarvellの業務を行うことはできません。

**Q：私の兄弟がMarvellのベンダーである事業を所有しています。Marvellは、たびたび兄弟の事業から備品を購入します。これは私にとって利益相反となりますか。**

A. 必ずしもそうではありません。あなたの兄弟の会社が、提供する製品の品質のみに基づき、Marvellのベンダーとして選ばれた場合において、また兄弟の会社とMarvell間の取引が公正に、アームズレングス原則（独立第三者間取引の方法）で行われているときには、これは恐らく利益相反とはなりません。ただし、あなたは、その意思決定プロセスからはずれ、かつその関係の性質を適切に評価することが可能となるように、両社に対して関係を開示するよう要求されます。Marvellでは、COI委員会が、あなたの役割またはチームが、あなたの兄弟の会社とどのように関わるかを含め、あなたの兄弟の会社とMarvell間の関係の事実および状況を検討し、潜在的な利益相反が上手く軽減できるかどうかを判断します。

## 質疑応答

 **Marvell相談窓口**

悩んだ時は24時間いつでも  
[concernline.marvell.com](https://concernline.marvell.com)にご  
連絡ください。

## 外部の雇用、ビジネス、または発明

**雇用またはビジネス。** Marvell以外で同時進行する仕事を受け入れ、またはMarvellの現在の若しくは合理的に予測される事業、製品、若しくはサービスと競合し若しくは関係する仕事へ参加する前には、COI委員会から承認を受けなければなりません。外部の雇用またはビジネスに従事する承認を受けている場合には、それらの活動がMarvellにおけるあなたの責任またはMarvellの職務を果たすためのあなたの職能と矛盾せずまたはこれを妨げないことを保証しなければなりません。

**発明。** 法律で許容される範囲で、Marvellは、Marvellとの雇用関係またはMarvellへの業務上の貢献の結果としてあなたが開発したものに対する権利を所有します。Marvell以外での発明は、利益相反を生む可能性があります。Marvellに帰属しない可能性があるあなたが考える発明を含め、あなたが単独または他者と共同で開発を行っている発明があれば、これについて速やかにかつ完全にMarvellに開示を行うことがあなたの責任となります。開示はコンプライアンスチームによって行われる場合があります。所有権に関する決定は、当該開示、関連事実および状況、並びにMarvellの従業員発明に関する所有権譲渡手順に基づき判断されます。発明の報告に関する詳細については、下記のMarvell知的財産に関するセクションをご覧ください。

### さらに、あなたは以下のことを行ってはなりません。

- Marvell以外での外部の職若しくは業務またはあなたにとって個人的なものであるとMarvellが判断した発明に関する業務のためにMarvellの勤務時間または資産を使用すること。これには、Marvellの施設、電話、コンピュータ、インターネットアクセス、コピー機、または他のMarvellの従業員に相談することを含む、Marvellのその他の資産若しくはサービスを使用することが含まれます。
- Marvellでのあなたの地位を利用して、Marvell以外でのあなたの外部の職若しくは業務またはあなたにとって個人的なものであるとMarvellが判断した発明に関する業務のために、仕事を求め若しくは好意的な待遇を獲得し、または他のMarvellの従業員に当該業務等の支援を頼むこと。
- あなたの他の雇用主若しくはMarvell以外の外部の職若しくは業務、またはあなたにとって個人的なものであるとMarvellが判断した発明に関する業務に利するため、Marvellの機密情報または専有情報の使用その他開示を行うこと。

## 主要な参考情報

[従業員ハンドブック](#)

[利益相反開示フォーム](#)

[従業員発明に関する所有権譲渡手順](#)

## 会社の機会

あなたは、Marvellの事業利益を促進し、専らMarvellの利益のために機会を追求するという義務をMarvellに対して負います。あなたは決して個人的利益のために、Marvellと競合し、またはMarvellの資産若しくはMarvellでのあなたの地位を利用してはなりません。従って、あなたは、Marvellに提示された、または就業中にあなたが気付いた事業機会または投資機会を、まずMarvellに提示することなく、自身または家族のために利用してはなりません。

 **Marvell相談窓口**

悩んだ時は24時間いつでも  
concernline.marvell.comにご  
連絡ください。

## 個人的投資

Marvellは、あなたの個人的投資を管理する権利を尊重します。ただし、Marvellと取引しまたは競合する組織への投資を有することは、あなたが投資を行っている組織とMarvell間の取引に関与しまたは当該取引に影響を及ぼそうと試みた場合、利益相反を引き起こす可能性があります。あなたまたはその家族がMarvellの顧客、サプライヤ、競合他社、その他のビジネスパートナーに関する経済的利害関係または投資を有する場合、あなたは、その情報をCOI委員会に開示しなければならず、COI委員会は、利益相反が存在するかどうか、および該当する場合には、当該利益相反を管理若しくは排除するための最善の方法を判断します。利益相反に関して他の事業体におけるあなたの所有権を判断する場合、COI委員会は、投資の規模および性質、当該事業体とMarvell間の関係性、当該事業体との取引に影響を及ぼすあなたの職能、その他の必要とされる情報を検討します。

**Q.私は、半導体企業を含むハイテク企業の株式を購入する投資信託の持分を保有しています。この種の所有権を開示する必要がありますか。**

A.あなたが投資信託によって行われる投資判断に関与していなければ、ファンドマネージャーが運用する分散型の投資信託の持分を所有することは利益相反にはあたりません。ただし、あなたは、Marvell、その顧客、サプライヤ、競合他社、その他のビジネスパートナーに関係する重要な未公開情報に基づき、特定のファンドを売買する投資判断を行うことはできません。

## 質疑応答

## Marvellの資産の保護

あなたは、物的資産を含むMarvellの資産の保護、並びに当該資産の損失、浪費、盗難、または不正使用からの保護について責任を負います。あなたは、損失、浪費、盗難、または不正利用を防ぐため、あなたの管理下にあるあらゆる資産を適切に保護しなければなりません。あなたは、会社資産の損失、浪費、誤用、または盗難を引き起こす可能性のある状況または出来事に気づきたり認識した場合、直ちにこれをMarvellセキュリティ、あなたの上司、若しくは人事ビジネスパートナー、またはコンプライアンスチームに報告しなければなりません。

**資産とは何か。** 物的資産には、機器、家具、備品、コンピュータ、施設、会社支給の携帯電話、および法人のクレジットカードのようなものが含まれます。その他のMarvellの資産には、あなたの作業成果物、現金および預金口座、特許、著作権、商標、発明、技術、ハードウェア、ソフトウェア、および営業秘密等の知的財産、その他の機密情報、専有情報、または未公開情報のようなものが含まれます。

## 技術の使用

Marvellは、当社の業務遂行の上で使用される電話、ネットワークに接続されたコンピュータ、ラップトップ、およびインターネットアクセス等の様々な技術を提供しますが、これらのものはMarvellが所有する財産であり、主にMarvellの業務を行うために使用するべきです。Marvellは、制限付きの合理的な個人使用は許可します。ただし、当該使用は、あなたの業務遂行に悪影響を及ぼさず、合法的かつ適切であるものとします。適用法で別段に保護される場合を除き、あなたは、Marvellの提供する技術の使用時にプライ

### Marvell相談窓口

悩んだ時は24時間いつでも  
concernline.marvell.comにご  
連絡ください。

バシーを求めるべきではありません。ハラスメント、詐欺行為、禁輸品の不法取引、またはポルノの閲覧若しくは配布を含むがこれに限定されない不法行為若しくは違法行為を行うため、または副業を行うため、Marvellのポリシーに違反してMarvellのシステムその他の資産を利用することはできません。

**Q.私はビットコインを採掘（マイニング）するため、自宅であるシステムを動作させます。私は、自分のコンピュータシステムを職場に持ち込みたいと考えています。そうすれば、より注意深くシステムを監視することができます。これは問題ないでしょうか。**

A. いいえ。問題があります。まず、Marvellは、個人的なMarvellの所有する以外のコンピュータを会社のネットワークに接続することを許可しません。さらに、暗号通貨の採掘は、Marvellの職場、電力、およびあなたがMarvellの職務に充てるべき時間を含むMarvellの資産の不適切な利用にあたります。

**Q.私は、教会の資金調達パーティを組織し、運営するためにボランティアを行っています。イベントのために数百枚のチラシのコピーを印刷する必要があるため、職場で印刷を行い、その印刷したチラシを教会に寄付したいと考えています。正当な理由があるので、大丈夫なはずですよ。**

A. Marvellは、自分で選ぶ組織にボランティアを提供する従業員を支援しますが、Marvellと関係ないプロジェクトのためにMarvellの資産を利用することは容認できません。Marvellの資産を利用して数百枚のチラシのコピーを作成することは、会社資産の適切な利用に関する当社のポリシーに違反しており、かつMarvellでの勤務時間中に行う外部の仕事を持ち込むことは、たとえそれがボランティアの作業であったとしても、利益相反にあたります。

## Marvellの機密情報

我々は皆、常に、Marvellの機密情報を保護する責任を負っています。「機密情報」とは、一般的に公衆または業界に知られていない企業情報をいい、これには、研究、製品計画、製品、サービス、顧客リストおよび顧客、市場、ソフトウェア、開発、発明、プロセス、化学式、技術、設計、図面、工学、ハードウェア設定情報、マーケティング、財務、その他のビジネス情報を含むがこれに限定されない、Marvellの専有情報、技術データ、営業秘密、またはノウハウが含まれます。機密情報の不正開示は、Marvellの事業および当社の競争力を害する恐れがあります。不正開示により、個人が刑事責任などの責任を問われる可能性があります。

あなたは、職務を遂行するために機密情報にアクセスする必要がある範囲で、所有する情報が盗難、損害、不正開示、または不適切な利用から保護されることを保証する責任を負います。常に機密情報を安全な場所に保管し、利用するシステムおよび保有する機密情報に関するMarvellのセキュリティ手順に従ってください。展示会や空港といった立ち聞きされる可能性がある場所で機密情報について話すことは絶対に止めてください。開示が適切であるか上司に確認し、かつ開示が行われる前に機密保持契約の締結を確保することなく、Marvell以外の者に機密情報を開示してはいけません。

# 質疑応答

### Marvell相談窓口

悩んだ時は24時間いつでも  
concernline.marvell.comにご  
連絡ください。

## Marvellの知的財産

当社の知的財産は、当社の最大の財産の1つであり、我々は皆、知的財産の保護および維持について責任を負います。「知的財産」とは、我々がMarvellでの勤務時間中に、Marvellの経費で、またはMarvellの事業の範囲内で作成するものをいいます。例としては、アイデア、発明、設計、計画、その他の作業成果物が含まれます。財産に特許性があるか、著作権、営業秘密、または商標により保護されるか否かを問わず、法律上許容される範囲で、Marvellは我々がMarvellとの雇用関係またはMarvellへの業務貢献の結果として開発したものに対し権利を有します。現地法に従い、これは、我々が当該知的財産をどこで、またはいつ創出したかに拘わらず、適用されます。我々はそれぞれ、開発した知的財産についてMarvellに報告しなければならず、その他のMarvellの機密情報と同様に当該知的財産を保護しなければなりません。たとえ開発された知的財産がMarvellの現在のまたは予測される事業とは直接関係がなく、かつMarvellでの職務の結果またはこれにより提案されたものではなかったとしても、当該知的財産は、Marvellに帰属する場合があります。Marvellの最高技術責任者（または中心となる技術分野のリーダー）またはMarvellの法務部の知的財産機能のリーダーに開示しなければなりません。所有権に関する決定は、当該開示、関連事実および状況、並びにMarvellの[従業員発明に関する所有権譲渡手順](#)に基づき判断されます。

## 他者の機密情報および知的財産

あなたは、Marvellの機密情報および知的財産を保護する必要があるのと全く同じように、第三者の機密情報および知的財産を、責任を持って取り扱い、保護するために特別な注意を払わなければなりません。第三者の機密情報または知的財産を受領する前に、同第三者との機密保持契約に合意しなければなりません。当該情報をMarvellが取り扱うことになった場合、Marvellは機密保持契約の条件を遵守し、当該情報または知的財産の使用を提供の対象となった特定の目的に制限する必要があります。第三者の資料を機密とみなすべきか、または機密保持契約が適切かどうかについて質問がある場合には、上司および法務部に支援を求めてください。

従前の雇用主または従前の仕事上の関係に由来する機密情報または知的財産を保有する場合、当該情報または知的財産の所有者の明示的な許可を得ることなく、これをいかなる形でもMarvellに持ち込んではず、Marvellの従業員へ開示してはならず、またはMarvellに関係する目的で使用してはなりません。

第三者の機密情報や知的財産を知らずも入手した場合や不明な提供元から入手した場合、そのような機密情報や知的財産の使用は倫理または法に反する可能性があります。あなたは、法務部に連絡して対処法を判断しなければなりません。

### Marvell相談窓口

悩んだ時は24時間いつでも  
[concernline.marvell.com](https://concernline.marvell.com)にご  
連絡ください。

## 第三者のソフトウェアおよびオープンソース・ソフトウェアの使用

当社は、当社の製品で使用するために、オープンソース・ソフトウェアを含む第三者のソフトウェアおよび技術のライセンスを供与しています。当該使用は、適用され得るライセンスおよび当該ライセンスに基づき許諾された権利に従い行われなければなりません。オープンソース・ソフトウェアのダウンロードまたは使用、あるいはオープンソース・ライセンスでの当社のソフトウェアのリリースは、オープンソース・ソフトウェアに関するMarvellのポリシーの対象であり、ポリシーによって承認が求められています。第三者のソフトウェア若しくはオープンソース・ソフトウェアの使用に関するライセンスの権利について、またはオープンソース・ライセンスに基づく当社のソフトウェアの公開要件について不安があれば、それを進める前に、法務チームのメンバーにご連絡ください。

**Q.私が販売会社を訪問し、待合室でミーティングの開始を待っていると、ある競合他社からの文書がテーブルに置いてあるのが目に入りました。私は、文書の1つが競合他社の3年間の製品計画表のように見えることに気づきました。文書には、「機密」と表示されていました。私はどうすべきだったのでしょうか。**

A. まず第一に、それは誘惑的かもしれませんが、その文書に目を通してはならず、それを持ち帰ってはなりません。他社の機密情報、専有情報、または競合情報を利用することは、Marvellの評判を害する恐れがあり、かつあなたおよびMarvellが法的責任を負うことになる可能性があります。最善の方法は、取引先が同席したときに、その者に当該文書について指摘することです。

**Q.私の友人はハイテク企業に勤めており、会うといつも「仕事の話ばかり」しますが、彼は、経営が何かの立場にいるわけではないので、仕事について情報交換することは、何が悪いのでしょうか。**

A. 新しい技術、アイデア、およびソリューションについて、発明を十分理解できる友人と情報交換することは楽しいことです。しかし、それは必ずしも害がないわけではありません。あなたは常に、Marvellの機密情報または未公開情報の開示を防止するように注意しなければなりません。あなたの友人があなたの仕事に対して持つ関心は、純粋で悪意のないものかもしれませんが、その友人があなたから得た情報を開示するのを防止することはできないのです。

## 主要な参考情報

従業員ハンドブック  
 情報システム利用ポリシー  
 オープンソースポリシー

## 質疑応答

### Marvell相談窓口

悩んだ時は24時間いつでも  
[concernline.marvell.com](https://concernline.marvell.com)にご  
 連絡ください。

## 技術標準グループ

Marvellは、広範な採用および相互運用のために、技術標準を開発または促進する業界団体に参加しています。技術標準グループへの参加は、Marvellの機密情報または専有情報、あるいはMarvellの知的財産を保護するというあなたの責務に抵触する可能性があります。また法律上の問題が発生する可能性もあります。標準組織やワーキンググループへの参加や標準に対する技術的な貢献など、技術標準に関する活動に参加する前には承認を得ることが重要です。所属先の上司と標準化委員会に相談して、Marvellがすでにその組織に参加しているかどうかを確認します。当社が参加していない場合には、法務部は、あなたが参加する前に、当該組織の規則、会員規約、または知的財産ポリシー（該当する場合）について審査および承認を行わなければなりません。一旦、承認および合意が整い、あなたがその組織での活動を開始したら、Marvellの機密情報または専有情報を開示しないよう注意し、あなたがMarvellの知的財産その他の機密情報または専有情報を保護していることを保証する措置を取ってください。

## 主要な参考情報

[世界契約管理ポリシー](#)

[契約イントラネットサイト](#)

[標準化委員会イントラネットサイト](#)

## 契約および約束

Marvellは、契約には法務部による審査が必要であることを含め、契約の交渉および締結に関するポリシーと手順を有します。Marvellと第三者間でのあらゆる合意が適切に記録され、かつあらゆる約束がMarvellのポリシーおよび手順に従い承認されていることを保証するため、あらゆる場合において、当社の契約ポリシーおよび手順に従うことが極めて重要です。

## 重要

**「当社は約束します」、「Marvellは確約します」、または「私は同意します」というような書面または口頭のビジネス上のコミュニケーションは、審査および承認を要する合意である可能性が高いです。**

## 補足文書

補足文書または付帯的合意は、正式な契約外で作成され、Marvellのポリシーに従った文書化および承認が行われることなく、既存の契約条件を修正または当該条件の回避を試みる合意です。考えられる補足文書の例としては、支払い条件の延長、無償のまたは割引かれた製品、返品の特権、リベート、その他の製品購入のための約束または報奨金に関する口頭または書面での確約または約束が含まれます。Marvellのポリシーに従い文書化および承認が行われた場合を除き、補足文書は会計および財務報告に関する不正行為のリスクを高め、Marvellはこれを禁止しています。

### Marvell相談窓口

悩んだ時は24時間いつでも  
[concernline.marvell.com](https://concernline.marvell.com)にご  
連絡ください。

# 質疑応答

**Q.私は少額のマーケティング予算があれば、自分の販売地域で当社の市場を成長させることができると思います。しかし、マーケティングには他に優先事項があり、私は予算をもらえません。販売会社に対しより大幅な標準値引きを行えば、販売会社は、私と販売会社が管理することになるマーケティングプログラムに対する増分の金額を確保することに同意しています。この報奨金のアイデアは、目的がMarvellの支援なので、問題ないですか。**

A. いいえ、この提案には多くの問題があります。第三者との「裏金」または簿外勘定の設定は、決して許可されません。あなたが提案する取り決めは、当社の帳簿で経費または収益として扱われかつ記録されるべきものを偽ることによりその取引の本質を隠蔽するものです。これもまた不適切な補足文書となる可能性があります。マーケティングに関するあらゆる取り決めは、当社のポリシーに従って承認される契約書において完全に文書化しなければなりません。

**Q.Marvellは、大口顧客に対して大量の製品を販売する書面での売買契約を有しています。大口顧客は、将来、装置の需要が落ち込むかもしれないと心配しており、大口顧客の営業担当者である私の上司に、将来的に未使用の製品を返品することは可能かと尋ねてきました。上司は大口顧客に「そうなっても問題ないように手配します」と書いたメールを返信（私にもCCで送信）しました。これは補足文書でしょうか。**

A. その上司の電子メールは約束であり、Marvellのポリシーに従い適切に承認されていない場合には、開示されていない補足文書となります。あなたは直ちに法務部または [Marvell相談窓口](#) に連絡しなければなりません。

## 主要な参考情報

[世界契約管理ポリシー](#)

## ハラスメントおよび差別

Marvellは、あらゆる個人が敬意をもって扱われる職場環境を約束します。Marvellは、Marvellの従業員間のあらゆる関係が実務的であり、偏見、先入観、およびハラスメントがないことを求めます。Marvellは、従業員、顧客、サプライヤ、および求職者との交流を含む当社がビジネス、サービス、若しくは仕事上の関係を有する、またはあなたがMarvellを代表して行うその他の交流における、従業員または従業員以外の者の差別またはこれらの者に対するハラスメントを許容しません。

**容認されない行為の例は、以下のとおりです。**侮辱、脅迫、威嚇、嘲り、下品さ、差別、ハラスメント、身体的若しくは言葉による虐待、性的に露骨なユーモア、会話、若しくは振る舞い、陰口、中傷、若しくは固定観念、相手が望まない性的誘惑、相手が望まない接触若しくは個人的空間への侵入、他人の権利の無視、並びに他人の信念および慣習に対する無神経さ。

あなたがハラスメントまたは差別を受けたと感じ、または当該振る舞いを目撃した場合、人事部の職員または監督者若しくは上司（最高経営責任者を含むそれ以下の）にその事件を報告してください。

### 重要

**Marvellは、ハラスメントおよび差別を一切容認せず、これらのどちらもMarvellの核となる行動に合致しません。**

### Marvell相談窓口

悩んだ時は24時間いつでも [concernline.marvell.com](https://concernline.marvell.com) にご連絡ください。

## 主要な参考情報

人事イントラネットサイト  
従業員ハンドブック

## 従業員に関する機密情報

あなたは、Marvellでの任務で、職歴、氏名、住所、国民識別番号（社会保障番号等）、身元調査情報、報酬、医療情報、または業績および懲戒的な事項を含む、他のMarvellの従業員または求職者に関する個人情報を入手できる場合があります。この情報は機密であり、Marvellは、法務上または業務上の目的のために収集した従業員の個人および機密情報のすべてを保護します。あなたは、従業員に関する機密情報を入手した場合、同情報の収集、使用、および開示に関するあらゆる適用すべき個人情報保護およびデータ保護に関するポリシーおよび法律を遵守しなければなりません。従業員に関する機密情報を共有する前に、まずあなたが適切な承認を受けていることを確実にするため、法務に問い合わせなければなりません。

**給与に関する情報、従業員の個人情報、または職歴等のMarvellの従業員に関するデータを要求しまたは保存する新たなサービス提供会社との契約時、あなたは、データ保護契約（DPA）が締結されているか否かを判断するため、法務チームと連携する責任があります。**

## 職場のプライバシー

Marvellは、あなたのプライバシーを尊重する一方、コンピュータ、電話の通話記録、ロッカー、電子メール、ファイル、ビジネス文書、事務所、およびワークステーションを含むMarvellの施設および財産を検査する権利を留保します。さらに、事前通知を行なうことなく、Marvellは、検査中に発見された潜在的な違法行為を示す情報を、法執行機関に開示する場合があります。適用法で別段に保護される場合を除き、Marvellが支給するサービスまたは機器の使用中は、あなたはプライバシーを求めるべきではありません。

## 主要な参考情報

従業員ハンドブック

## ソーシャルメディアの適切な利用

電子メッセージ（電子メールおよびテキストメッセージなど）並びにブログ、チャットルーム、ソーシャルメディア、およびネットワーキングサイト（Facebook、Twitter、LinkedInなど）は、永久的で転送可能な記録であり、Marvellの評判および事業利益に影響を及ぼす可能性があります。この種の通信手段に書き込みを行なう際は予防措置を講じ、それらがMarvellにどのように反映するかを考慮してください。ソーシャルメディアおよびネットワーキングサイトへの投稿は、あなた個人の立場でのみ行うことができ、Marvellが具体的に許可した場合を除き、Marvellを代表して行うことはできません。ただし、ソーシャルメディアまたはネットワーキングサイトにMarvellの機密情報を投稿することはできません。

 **Marvell相談窓口**

悩んだ時は24時間いつでも  
concernline.marvell.comにご  
連絡ください。

## 推薦

副社長およびコーポレートマーケティングチームの承認を得ずに、Marvellの代表者として、別の企業の製品またはサービスを推薦してはいけません。

**Q. 私は、Marvellにクラウドベースのトラッキングツールを供給するベンダーと取引しています。私は、技術サポート、報告書等について、このベンダーと常に話をしています。最近、彼が、自分のサービスがいかに素晴らしいかを述べる手紙に署名してくれないかと私に頼んできました。このサービスは実際に素晴らしいのですが、私はこの手紙に署名することはできますか。**

A. いいえ、副社長およびコーポレートマーケティングチームの承認を得なければできません。たとえサービスが素晴らしくても、Marvellのポリシーでは、あなたが適切な承認を得ずに手紙に署名することは許可されません。何故なら、署名を行うことにより、あなたは、Marvellはそのベンダーの製品を推薦していると表明することになるからです。

**Q. 私には、ちょうどベーグルショップを開いた友人がおり、彼女は、自分のウェブサイトですべて顧客による推薦を求めています。この種の推薦は問題ないですか。**

A. はい、あなたが個人的な立場でかつMarvellでの職位または所属を記載せずに推薦を行う限り問題はありません。

## 主要な参考情報

[外部通信ポリシー](#)

[ソーシャルメディアポリシー](#)

[従業員ハンドブックの公開ポリシーセクション](#)

# 質疑応答

### Marvell相談窓口

悩んだ時は24時間いつでも  
[concernline.marvell.com](https://concernline.marvell.com)にご  
連絡ください。



## 当社の株主



### インサイダー取引および内報の防止

あなたは、適用され得る証券取引法を遵守しなければなりません。Marvellは、**インサイダー取引禁止ポリシーおよびガイドライン**を採用しており、これは、あらゆる従業員および取締役に対し世界中で適用されます。当該ポリシーは、公表されておらず、かつ株価に重要な影響を及ぼす可能性のある情報を認識している際の取引の禁止を含む、Marvellおよびその他の企業の有価証券の取引に関するあなたの義務を規定します。本ポリシーは、Marvellの株式の売買のみに適用されるだけでなく、Marvellのサプライヤまたは顧客の株式等、第三者の株式についても適用されます。あなたがそれらの会社の株式に関する重要な未公開情報を認識している場合、株式をいつ売買すべきかについて他者に助言することもまたMarvellのポリシーに反しており、かつ違法な行為にあたります。

Marvellの従業員、業務執行役員、および取締役会のメンバーには、インサイダー取引禁止ポリシーおよびガイドラインで説明するとおり、Marvellの株式の取引を禁じられるブラックアウト期間が適用されます。ただし、たとえMarvellがブラックアウトの期間中でなくても、重要な未公開情報を認識しているときは、株式の売買を行ってはなりません。

#### Marvell相談窓口

悩んだ時は24時間いつでも  
[concernline.marvell.com](https://concernline.marvell.com)にご  
連絡ください。

# 質疑応答

## Q. 情報が企業の株式の価値に重要な影響を及ぼす可能性があるかどうかは、どのようにわかりますか。

A. 情報が、企業の株式の売買に関して意思決定を行う投資家にとって重要であるなら、当該情報は重要となります。特に、あなたまたは合理的な投資家が、情報がその企業の株価に影響を及ぼすと予測する場合には、当該情報は重要です。肯定的および否定的情報の両方が重要であり得ます。あなたが企業の株式を売買する決定は、その事実後にあらためて判断される場合があるということを忘れないでください。従って、特定の情報の重要性に関する問題は、重要性を認めて解決されるべきであり、情報が重要かどうかについて確信が持てないときは、取引を避けるべきです。

## Q. 情報はいつ「公開」されますか。

A. 情報が報道発表、証券取引委員会（以下「SEC」といいます）への届出、または Marvellの上級役員1人による公式声明等の適切なチャネルを通じ一般公開され、かつ投資市場が当該情報を吸収および評価できるよう十分な時間が経過するまで、当該情報は一般に公開されたとみなされません。Marvellでは、情報の公開後、取引日丸1日は、当該情報は未公開であるとみなします。

## Q. 正確には、「重要な未公開情報」とは何ですか。

A. 重要な未公開情報の一般的な例には、企業の財務的業績、利益予測、重要な事業の取得または売却、主要な顧客またはサプライヤの損益、経営または取締役会における変更、株式分割、主な訴訟、および政府機関からの一部の連絡または決定が含まれます。



 **Marvell相談窓口**

悩んだ時は24時間いつでも  
[concernline.marvell.com](https://concernline.marvell.com)にご  
連絡ください。

# 質疑応答

**Q.私は、ある既得のRSU（制限付き株）およびESPP（従業員株式購入プラン）の持分を保有しており、Marvellの持分を担保として、オプション契約の売却としても知られるカバード・コール（契約）を売り建てたいと希望しています。これは許可されますか。**

A. いいえ、許可されません。Marvellの従業員、取締役、契約社員、およびコンサルタントは、Marvellの有価証券に関係する、為替資金やコールオプション、プットオプションを含む「デリバティブ証券」の取引、並びにMarvellの有価証券の「空売り」を行うことは禁じられています。[インサイダー取引禁止ポリシーおよびガイドライン](#)の「空売り、ヘッジ、プレッジ、およびデリバティブ証券の取引に関するポリシー」と題するセクションを確認してください。

**Q.私はMarvellのエンジニアであり、会社のM&A事業には関与していません。私のボーイフレンドが、彼の会社が、会社の買収についてMarvellと交渉しており、彼の会社の株は買収が発表されたら恐らく急騰するので、今その株を購入すべきだと私に言います。私たちは結婚しておらず、別の銀行口座を保有しており、かつ私はM&Aの協議に関与していないので、私が彼の会社の株式を購入することは問題ないですか。**

A. いいえ。重要な未公開情報を個人の目的のために利用することまたは当該情報を他者に開示することは違法であり、[Marvellのインサイダー取引禁止ポリシーおよびガイドライン](#)に違反します。このような状況の下では、あなたもあなたのボーイフレンドも大変なことになる可能性があります。あなたのボーイフレンドが重要な未公開情報をあなたに与えた場合、裁判所は、彼が自分の会社の未決定の買収に関する情報をあなたに内報することにより、彼はあなたが利益を上げまたは何かを得るための支援を試み、かつあなたが個人的利益のために重要な未公開情報を利用したと判断する可能性があります。

## 主要な参考情報

[インサイダー取引禁止ポリシーおよびガイドライン](#)  
[従業員ハンドブック](#)

## マスメディアおよび金融業界との連絡

公開会社として、Marvellは当社の財務的業績、営業活動、その他の重要な開発に関する完全、公正、正確、適時、かつ分かりやすい情報を開示しなければなりません。さらに、事実を誤って述べてはならず、重要情報を省略してはならず、かつ他人を欺くために記録または報告書を修正してはなりません。Marvellの開示が適切に伝えられかつMarvellのポリシーおよび法律に準拠していることを保証するため、Marvellは特定の従業員に報道機関および金融業界と連絡を取ることを許可しています。Marvellが報道機関または金融業界に対する会社情報の不正な漏えいや開示を許容することはありません。報道機関または金融業界からの問い合わせがあれば、直ちにMarvellのIR部門へ宛てる必要があります。従業員は、当社の[外部連絡ポリシー](#)に従い事前承認を受けていない限り、Marvellを代表してマスメディアの前で話すことは許可されません。

 **Marvell相談窓口**

悩んだ時は24時間いつでも  
[concernline.marvell.com](https://concernline.marvell.com)にご  
 連絡ください。

## 業界コンサルタントまたは業界専門家

時折、他の組織があなたに、当該組織と協議しまたはテクノロジー業界、半導体業界、若しくはMarvellについてあなたの意見を述べる機会を提供する場合があります。時にはこれらの申し出には報奨金が付きます。しかし、この種の「コンサルティング」は、あなたおよびMarvellに対し、Marvellに関する重要な未公開情報、その他の機密情報、または内部情報の潜在的な暴露を含む、深刻なリスクをもたらします。従って、あなたは、支払いを受けるか否かに関わらず、「業界コンサルタント」または「業界専門家」として関与することは禁止されています。

**Q.私は調査分析専門家からLinkedInメールを通じてメッセージを受け取りました。彼は、クライアントと業界専門家を結び付ける専門家ネットワーク企業で働いており、半導体産業についてのハイレベルの総括を得たいと述べています。彼は、私にお金を払うので業界関連の議題について話をしてくれと言ってくれています。これは私にとって楽な儲け話のように聞こえます。私はこのコンサルティングの機会を利用することはできますか。**

A. Marvellは、従業員が適切な許可を受けずに業界の「コンサルタント」または「専門家」の役割を果たすことを許可しません。あなたがMarvellの指定された広報担当者でなければ、あなたはMarvellを代表して話をすることは許可されません。さらに、あなたは、Marvellでの就業中または勤務中に取得したMarvell、またはそのサプライヤ、顧客、若しくは競合他社に関する未公開情報、機密情報、または専有情報を個人的利益のために使用することはできません。あなたは、まずCOI委員会に通知し承認を得ることなく、コンサルティングの機会を引き受けるべきではありません。

## 質疑応答

## パブリックスピーキングおよび公開

Marvellまたはその製品に関係するパブリックスピーキングの仕事は、[外部連絡ポリシー](#)に基づき事前承認を受けなければなりません。スピーキングの依頼を受けて、対面またはオンラインでMarvellの製品、事業、ビジネス、および計画に関する情報を共有する場合は、[公開およびスピーキング許可フォーム](#)に必要事項を記載し、技術審査委員会の事前承認を受ける必要があります。

技術的な内容を伴わないビジネス会議またはミーティング（例えば、多様性に関する公開討論会への参加）で対面またはオンラインでスピーキングを行うよう依頼を受けた場合は、[利益相反開示フォーム](#)に必要事項を記載し、COI審査委員会の事前承認を受ける必要があります。個人的な報酬若しくは謝礼金、または経費の払い戻し（旅費および宿泊費等）は、どのような形であれCOI審査委員会の事前承認が必要です。

あなたがMarvell若しくはその製品や事業に関係する記事、白書、その他の文書の執筆を依頼された場合、またはそのような計画がある場合、あなたは公開前にMarvell従業員ハンドブックの公開ポリシーのセクションを遵守していることを保証しなければなりません。また、公開およびスピーキング許可フォームに必要事項を記載して事前承認を受ける必要があります。印刷された公開物の例には、記事、論文、プレゼンテーション、ブログが含まれ、パブリックスピーキングの仕事には通常、会議での発表または標準組織への貢献が含まれます。

### Marvell相談窓口

悩んだ時は24時間いつでも  
[concernline.marvell.com](https://concernline.marvell.com)にご  
連絡ください。

## 財務的事項および商慣行

あらゆる取引および事業の記録は、当社のポリシーおよび適用法に従い、当社の会計帳簿に完全、公正、かつ正確に記録しなければなりません。

### 主要な参考情報

[利益相反開示フォーム](#)

[公開およびスピーキング許可フォーム](#)

### 業務記録

業務記録とは、業務上、交換および保持される書面または電子的形態（電子メールを含む）の文書または連絡をいいます。業務記録には、POS（店頭販売時点情報管理）報告書、請求書、購入注文書、在庫報告書、品質管理試験、旅費および経費報告書、タイムカード、契約書および法的取り決め、その他の文書および連絡が含まれる場合があります。正確かつ完全な事業記録を維持することは、Marvellの法律、財務、および経営上の義務を果たすために重要であり、あらゆる業務記録および報告書は、完全、公正、正確、適時、かつ分かりやすいものでなければなりません。あなたは、事実を誤って述べ、重要な情報を省略し、記録を偽り、または取引の本質を隠蔽若しくは偽ることを試みてはならず、かつ他者がこれを行う際の支援をしてはなりません。

**Q.最近、買掛金の一部が実際は娯楽費だったにもかかわらず、広告費として誤って記録されていることに気がきました。使われた合計金額は同額であり、支払いは誤って行われてはいませんでした。帳簿上で経費の分類を間違えた場合、これは大変なことですか。**

A. はい。Marvellの帳簿は、常に最新の状態に保たれ、当社の取引あらゆる正確な詳細を完全に反映している必要があります。誤りに気付いた場合は、適切な手順に従って修正する必要があります。虚偽の取引または財務に関する虚偽表示は、Marvellのポリシーに違反しており、かつ法律違反となる可能性もあります。

**Q.私は上司から、私は正確だと思わないが上司が正確であると主張する財務記録に署名するように頼られました。私はどうすべきですか。**

A. あなたが完全、正確、信頼できると思わない業務記録に絶対に署名してはなりません。あなたの上司も他の誰も、あなたに影響を与え、強要し、または操って正確でない記録の作成またはこれへの署名を行うよう圧力をかけるべきではありません。あなたが圧力を受けていると感じたら、あなたは上司若しくは法務部に相談し、またはMarvellの機密[相談窓口](#)へ報告を行うべきです。

## 質疑応答

### Marvell相談窓口

悩んだ時は24時間いつでも  
[concernline.marvell.com](https://concernline.marvell.com)にご  
連絡ください。

## 記録保持および訴訟ホールド

業務記録は、Marvellのデータ保持ポリシーおよびスケジュールに従って管理および廃棄される必要があります。Marvellは時折、「訴訟ホールド」の適用が求められ、かつ当該案件に関係する特定の文書や記録を無期限で保存することが必要な、争議や問い合わせの対象になる場合があります。保有する情報が訴訟ホールドの対象である旨の通知を受けた場合、どのような状況においても、記録または関係書類を破棄、削除、変更、または修正してはなりません。

## 主要な参考情報

データ保持ポリシーおよびスケジュール

汚職防止に関するグローバルコンプライアンスポリシー

 **Marvell相談窓口**

悩んだ時は24時間いつでも  
[concernline.marvell.com](https://concernline.marvell.com)にご  
連絡ください。

## 当社の地域社会



### 政治献金

政治献金またはロビイストとの関わりが提案され、その形態が、Marvellの代理またはMarvellの名前でなされる場合は、会社の最高総務および法務責任者により事前に承認を受けなければなりません。

### 公共事業およびボランティア

Marvellは、慈善団体と連携し、かつ慈善団体に寄付を行い、私たちが暮らし、奉仕する地域社会に利益をもたらし、これを豊かにしています。Marvellは、従業員がその地域社会に積極的に関わることを奨励しています。ただし、あなたは、Marvellと自分の公共事業またはボランティア間の利益相反を避けなければならない、かつあなたがボランティアを行っている組織に対し、あなたがMarvellを代理または代表しているのではないことを明確に示さねばなりません。

### 人権

Marvellは、児童労働、人身売買、強制労働、奴隷労働、若しくは契約労働、または体罰を行っていません。当社は、当社の事業およびサプライチェーンにおけるこれらの行為の防止に尽力しています。当社は、当社が事業を行う場で国際的に認められる人権を尊重し、かつ当社のサプライヤの事業において従業員の権利を支援しています。

### 主要な参考情報

人権に関するグローバルポリシー

 **Marvell相談窓口**

悩んだ時は24時間いつでも  
[concernline.marvell.com](https://concernline.marvell.com)にご  
連絡ください。

# 行動を起こす



## 参考情報

Marvellは複数の参考情報を提供しており、当該参考情報は、あなたが質問したりまたは懸念を提起したりできるように随時連絡可能です。行動規範若しくは法律の適用性に関する質問があれば、または行動案が行動規範若しくは法律に準拠しているかどうか確信が持てない場合、[コンプライアンスチーム](#)に連絡してください。コンプライアンスに関する不履行の報告またはコンプライアンスの問題に関する懸念の表明を希望する場合、あなたの上司があなたを支援する最良の立場にいる可能性があります（あなたの上司が違反に関わっているとあなたが考えない場合）。ただし、困難な状況に対処する上で助言の提供が可能なその他多くの参考情報を、あなたは利用することができます。**行動規範や法律の遵守について懸念がある場合はご報告をお願いします。行動規範や法律上の違反に気付いた場合には、報告の義務があります。以下の例を参考にして、安心して話をしたり、報告したりできる相手を選んでください。**

- ・ 幹部またはあなたが信頼する別の上司
- ・ 人事部
- ・ [コンプライアンスチーム](#)
- ・ [COI審査委員会](#)
- ・ 法務部
- ・ [Marvell相談窓口](#)、これは匿名で利用することが可能で、<http://concernline.marvell.com>で24時間毎日利用できます。また、相談窓口に掲載される現地の電話番号に電話をかけることもできます。

### Marvell相談窓口

悩んだ時は24時間いつでも  
[concernline.marvell.com](http://concernline.marvell.com)にご  
連絡ください。

## 行動規範の遵守

行動規範の違反により、従業員は解雇を含むそれ以下の懲戒処分を科されます。契約社員、コンサルタント、およびMarvellと取引するその他の者による行動規範の違反があった場合には、その個人の所属する会社が契約解除を被る可能性があり、またはMarvellは当該違反を刑事訴追または民事訴訟に差し向けるよう求められる可能性があります。

## 報告手順その他の問い合わせ

行動規範、その他のMarvellのポリシー、または法律において何か質問または懸念がある場合、可及的速やかにそれらを提起すべきです。特定の状況での最善策について疑念を抱く場合は、支援を求めてください。倫理的ではないと思われる行動、または行動規範やその他のMarvellポリシーあるいは法律に反すると思われる状況を目撃した場合、あるいは不適切と思われる何らかの状況を目撃した場合は、速やかに報告する必要があります。

Marvellは、行動規範に基づき行われたあらゆる誠実な会話、電話、および報告を真摯に受け止めます。あなたが迅速に行動して疑わしい不正行為を報告することで、Marvellおよびその評判に対する損害を防ぎ、またそのような損害を最小限に抑えることができます。

以下の相手に相談してください。監督者は、その監督の立場で知ようになった違反または懸念を速やかに報告することが求められます。匿名での報告を希望する場合には、[Marvell相談窓口](#)へ連絡することができます。懸念を提起する場合には、その懸念の効果的な調査を請け合うため、可能な限り多くの詳細情報を提供してください。あなたが匿名で苦情を提起する場合、当社はあなたに連絡して追加情報または説明を求めることが不可能であるため、これは特に重要です。

**あなたは、以下に関する懸念についてもMarvellの取締役会または監査委員会に報告することができます。**

- ・ 会計、内部会計統制、および会計監査に関する事項、または財務諸表若しくは会計監査に関する事項の正確性についての懸念
- ・ 企業の不正
- ・ Marvellによる適用法、規則、若しくは規制の違反またはMarvellの手段の実質的に誤った管理をもたらす恐れのある行為
- ・ 非倫理的若しくは違法な事業活動、または[インサイダー取引禁止ポリシーおよびガイドライン](#)を含む、行動規範その他のMarvellのポリシーの違反
- ・ Marvellの有価証券が取引される主要な市場（現在のところ、ナスダック）の規則または規制の違反

 **Marvell相談窓口**

悩んだ時は24時間いつでも  
[concernline.marvell.com](https://concernline.marvell.com)にご  
連絡ください。

## 相談窓口

Marvellの機密相談窓口は、第三者であるサービス提供会社により運営されており、1日24時間、週7日利用可能です。Marvell相談窓口は、<http://concernline.marvell.com>で、または相談窓口ウェブサイトに掲載される電話番号に電話をかけることにより、アクセス可能です。相談窓口への報告は、現地法により許可される匿名で行うことができます。あなたが身分を明かさか否かにかかわらず、あなたの連絡先は、行動規範、Marvellのポリシー、および適用法の目的内で合理的に可能な範囲で極秘に保持されます。相談窓口を通じて受けた報告は、コンプライアンスチームにより評価され、適切な調査員に割り当てられ、必要または適切な場合には、取締役会または取締役会の委員会まで持ち上げられます。

## 調査

従業員による不適切な行為の報告、および行政の調査またはMarvellに関する行政機関からの問い合わせに対して、Marvellは速やかに対応します。あなたは、Marvellの従業員として、社内および社外の両方の調査を支援するため招集される場合があります。あなたは、Marvellに関係する問い合わせまたは調査に協力し、かつ当該問い合わせまたは調査に関する完全かつ正確な情報を提供しなければならず、法務部より別段の通知がない限り、関連する記録、会計帳簿、その他の調査に関する文書を破棄してはなりません。あなたは、従業員がこれらの調査に従わないような状況を生じさせようと試みてはなりません。あなたは、コンプライアンスチームまたは最高法務責任者による適切な許可を受けずに、自身で調査を行ってはなりません。必要に応じて、Marvellの調査員は、人事部、内部監査、または取締役会、若しくは取締役会の監査委員会と協議を行う場合があります。

## 報告者および調査を支援する個人の機密保持

あなたが提供する書面または口頭の報告、質問、および情報は、可能な範囲かつ法律で許可される範囲で、秘密を守って取り扱われます。相談窓口への報告は、現地法で許可される匿名で行うことができます。調査結果は、法律で許可される範囲で、調査を実施しまたは是正措置を取るために知ることを正当に必要とする者以外には開示されず、またはこれらの者以外とは協議されません。

## 虚偽の申立て

故意の虚偽の申立てまたは当該情報が真実かつ正確であると合理的に信じられない申立ては、重大な規律違反として審査されます。

## 主要な参考情報

[Marvell調査ポリシー](#)

### Marvell相談窓口

悩んだ時は24時間いつでも  
[concernline.marvell.com](http://concernline.marvell.com)にご  
連絡ください。

## Marvellは報復を容認しません

Marvellは、実際のまたは潜在的な不正行為の誠実な報告が、社内的に行われたかまたはSECを含む該当する規制機関に向けて行われたかを問わず、当該報告を行った者に対する報復を禁止します。Marvellはまた、当該報告の調査に参加した者に対する報復も禁止します。

## 金融専門家に適用される規定

以下の規定は、特にCEO、CFO、会計監査役、および最高会計責任者、並びに会計および財務報告部門に所属するあらゆる従業員（以下「金融専門家」といいます）に適用されます。金融専門家は、以下を行います。

- ・ 誠実かつ倫理的な行為を行い、これを促進し、常に誠実に行動し、独自の最善の判断を下します。
- ・ 個人的関係と仕事上の関係の間の実際または明らかな利益相反（以下「COI」といいます）を避け、行動規範に従い当該COIを開示します。
- ・ MarvellがSECに申請または提出する報告書および文書、並びにMarvellが行うその他の公の連絡において、完全、公正、正確、適時、かつ分かりやすい開示を行います。
- ・ 適用法、規則、および規制、並びにMarvellが会員である自主規制機関の規則、および規制を遵守します。
- ・ 上記に定めた規定の潜在的な違反があれば、速やかに報告します。

あらゆる金融専門家は、Marvellの財務諸表を誤解を招くものとする目的で、会社の財務諸表の監査または審査の実施に従事するMarvellの独立公認会計士を強要、操作、欺き、またはこれに不正に影響を与える行為を直接または間接的に行うことが禁止されます。

取締役および幹部役員に関係する規定の権利放棄は、取締役会による承認を受けるものとし、当該放棄があれば、法律またはSEC規制で要求されるとおり、速やかに開示されるものとしします。

## 行動規範の変更

行動規範の実質的な変更は、Marvellの取締役会による承認を受けるものとし、法律またはSEC規制で要求されるとおり、速やかに開示されるものとしします。

### 発効日：2022年3月

本文書は、Marvellとその従業員間の雇用契約ではなく、Marvellとあなたの雇用関係を変更するものではありません。本行動規範は、適切な行為に関するあなたの既存の義務を明らかにすることを目的としています。行動規範に定められた基準、および支援ポリシー、ガイドライン、または手順は、Marvellの単独の裁量で、適宜変更される場合があります。あなたは、Marvellの事業に適用される現行の法律、規制、基準、ポリシー、および手順を理解および遵守する責任を負います。本文書の最新版は、イントラネット上では[my.marvell.com](http://investor.marvell.com/phoenix.zhtml?c=120802&p=irol-govhighlights)、外部からは<http://investor.marvell.com/phoenix.zhtml?c=120802&p=irol-govhighlights>で入手できます。Marvellのあらゆる取締役、役員、および従業員は、行動規範の遵守に責任を負います。行動規範の条件を遵守しなかった場合には、解雇を含むそれ以下の懲戒処分を受ける可能性があります。本行動規範の違反はまた法律違反となる可能性もあり、個人、その監督者、またはMarvellに対する民事上の罰則および刑事罰をもたらす恐れがあります。



## 主要な参考情報

[独占禁止ガイドライン](#)

[相談窓口](#)

[利益相反開示フォーム](#)

[契約イントラネットサイト](#)

[データ保持ポリシーおよびスケジュール](#)

[従業員ガイドブック](#)

[外部通信ポリシー](#)

[汚職防止に関するグローバルコンプライアンスポリシー](#)

[グローバル贈物および娯楽事前承認フォーム](#)

[人権に関するグローバルポリシー](#)

[貿易に関するグローバルコンプライアンスポリシー](#)

[グローバル取引コンプライアンスイントラネットサイト](#)

[旅行および費用に関するグローバルポリシー](#)

[人事イントラネットサイト](#)

[情報システム利用ポリシー](#)

[インサイダー取引禁止ポリシーおよびガイドライン](#)

[調査ポリシー](#)

[オープンソースポリシーおよび附属書](#)

[当社のビジネス慣行および主要な参考情報](#)

[当社の職場](#)

[公開およびスピーキング許可フォーム](#)

[公開ポリシー](#)

[ソーシャルメディアポリシー](#)

[標準化委員会イントラネットサイト](#)

[サプライヤ行動規範](#)

[世界契約管理ポリシー](#)



Marvellは、実現不可能と考えられていた速度で情報を動かすことでデジタルストレージ業界に画期的な変化をもたらした先駆的企業です。その革新的な技術は、今日でも当社のストレージ、ネットワーク、コネクティビティソリューションの中核的な技術として使われています。Marvellは知的財産と深いシステムレベルに関する業界トップクラスの知見を活かし、企業、クラウド、自動車、産業および消費者向け市場に変革をもたらす半導体ソリューションを提供し続けています。詳細については、[www.marvell.com](http://www.marvell.com)をご覧ください。

© 2022 Marvell. All rights reserved. MARVELLのマークおよびMのロゴは、米国などの国におけるMarvellおよび/またはその関連会社の登録商標および/または慣習上の商標です。本書にはMarvellおよび/またはその関連会社のその他の登録商標および/または慣習上の商標も記載されている場合があります。